

Rejowiec, dnia 13.03.2025 r.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
w Rejowcu
ul. Rejowiec, ul. Przemysłowa 4
tel/fax (82) 676-06-00
telefon 220243990
NIP 6532447264
DPS.1153.2.2025

STAROSTWO POWIATOWE W CHELMIE
Biuro Samorządowe

dnia 14-03-2025

Szanowna Pani

Elżbieta Wiorko

Przewodnicząca

Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

Rady Powiatu w Chełmie

W odpowiedzi na wezwanie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Chełmie do udziału w posiedzeniu komisji w dniu 6 marca 2025 r. w związku ze skargą Pani *skarżyciel* złożoną na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Rejowcu w dniu 18 lutego 2025 r. do Pana Piotra Szymczuka Przewodniczącego Rady Powiatu Chełmskiego oraz Radnych Rady Powiatu Chełmskiego oraz na uzupełnienie do skargi z dnia 17 lutego 2025 r. złożone w Starostwie Powiatowym w Chełmie w dniu 05.03.2025 r. uprzejmie przesyłam wyjaśnienia.

W trakcie mojej pracy zawodowej na stanowiskach kierowniczych w tym stanowisku Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Rejowcu nie dopuszczałam się łamania praw pracowniczych ani nie przestrzegania przepisów wynikających z kodeksu pracy. Ponadto informuję, że nigdy nie podejmowałam działań i zachowań noszących znamiona mobbingu wobec żadnego z moich współpracowników ani nie stosowałam zachowań polegających na ich zastraszaniu. W mojej pracy zawodowej zwracam szczególną uwagę na proces komunikacji, życzliwość, kulturę osobistą wśród moich współpracowników oraz na poziom relacji pomiędzy pracownikami domu pomocy.

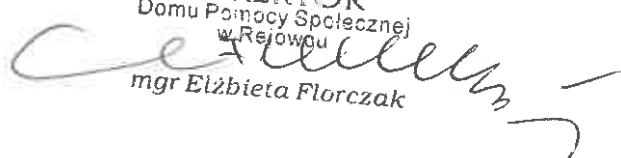
Swoją postawą nigdy nie przyczyniłam się do tego, aby Pani *skarżyciel* czuła się mobbingowana, nie stosowałam wobec niej żadnych nadużyć, izolowania ani nierównego traktowania, które wynikałyby z jakichkolwiek uprzedzeń.

Sytuacja, która zaistniała z udziałem Pani *skarżyciel* w dniu 26 stycznia b. r. podczas, której w/w nie przestrzegała ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy m. in. nieprzestrzegania przepisów bhp oraz nagannego zachowania i użytego słownictwa wobec innej Pani zatrudnionej na stanowisku pokojowy, stanowiło naruszenie nie tylko obowiązków

pracowniczych, ale również zasad współżycia społecznego oraz Kodeksu Etyki obowiązującego w miejscu wykonywania pracy. Zabezpieczone nagranie z monitoringu ewidentnie dokumentuje naganne postępowanie Pani skarżcej wobec Pani X nieprzestrzeganie przepisów bhp oraz potwierdza, że decyzja o ukaraniu była słuszna.

Zachowując przepisy prawa wynikające z Kodeksu pracy dotyczące terminów oraz procedur związanych z udzieleniem kary porządkowej w dniu 13 lutego 2025 roku Pani skarżcej została udzielona kara nagany.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
w Rejowcu

mgr Elżbieta Florczak